

I.- ASUNTOS ACADÉMICOS

1.1.- CONTROL ESCOLAR

La Universidad Tecnológica de Torreón inicia actividades promocionales para la apertura del ciclo escolar Septiembre de 1998, ofreciendo la carrera de Técnico Superior Universitario en las Especialidades de:

- Procesos de Producción
- Electrónica y Automatización
- Mantenimiento Industrial
- Mecánica

En la Universidad Pedagógica Nacional se impartieron las clases de la primera generación, el día 14 de Septiembre de 1998. En el mes de enero, debido a que no existía espacio físico suficiente se hizo la contratación de un edificio en el cual se ubicó a los alumnos de la carrera de Procesos de Producción, mientras que las tres carreras restantes continuaron en la Universidad Pedagógica Nacional hasta el mes de junio en que nos fueron requeridas las instalaciones para el inicio de sus cursos de verano.

Para poder concluir el cuatrimestre mayo-agosto nos facilitaron las instalaciones de la Escuela Secundaria Técnica # 66, en donde se impartieron las clases a los alumnos de las carreras de Mantenimiento Industrial, Mecánica y Electrónica y Automatización, así mismo se dio inicio al curso propedéutico para los alumnos de nuevo ingreso de la tercera generación.



Cumpliendo con los requisitos de admisión de las Universidades Tecnológicas, se programó el Examen Nacional de Ingreso para los aspirantes a Técnicos Superiores Universitarios en la Universidad Tecnológica de Torreón, fueron aplicados y supervisados por el Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL).

Para el ingreso de la primera generación se aplicaron 3 exámenes, con un total de 203 evaluados con una tasa de selectividad de 1 alumno por cada aspirante, así mismo se programaron 3 evaluaciones para los aspirantes de la segunda generación con un total de 116 aplicaciones y una tasa de selectividad de 1 alumno por cada aspirante.

Por cuestiones de tiempo y falta de plantilla laboral no se pudo realizar un curso propedéutico para la primera generación, sin embargo, se impartió un curso propedéutico con una duración de cuatro semanas para los alumnos que ingresaron al primer cuatrimestre de la segunda generación. Las materias que se impartieron fueron Matemáticas, Física, Inglés e introducción al modelo educativo de la universidad.

La Captación de alumnos de nuevo ingreso en septiembre de 1998 fue de 180 alumnos en 8 grupos, mientras que la captación para la segunda generación en el mes de enero fue de 118 alumnos en 4 grupos.

Alumnos Inscritos por Generación

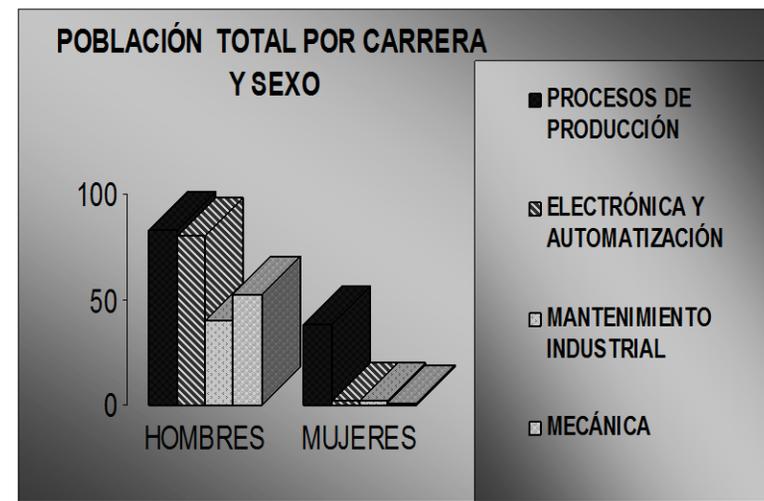
Carrera	1ª Generación		2ª Generación		Total
	A	G	A	G	
Procesos de Producción	70	3	51	2	121
Electrónica y Automatización	51	2	31	1	82
Mantenimiento Industrial	42	2	0	0	42
Mecánica	17	1	36	1	53
Total	180	8	118	4	298

A= Alumnos G= Grupos

El 15% del alumnado lo representa la población femenina, ya que de la primera generación hay 34 mujeres y en la segunda 9, de las cuales el 89% se concentra en la carrera de Procesos de Producción, 5% en las carreras de Electrónica y Automatización y Mecánica y con un 2% la carrera de Mantenimiento Industrial.

Población Total Por Carrera

Carrera	Hombres	Mujeres	Total
Procesos de Producción	83	38	121
Electrónica y Automatización	80	2	82
Mantenimiento Industrial	40	2	42
Mecánica	52	1	53
Total	255	43	298



1.2.- SEGUIMIENTO DE ALUMNOS

Durante el año se registraron 120 bajas, siendo el cuatrimestre enero-abril el que mayor número de bajas reportó.

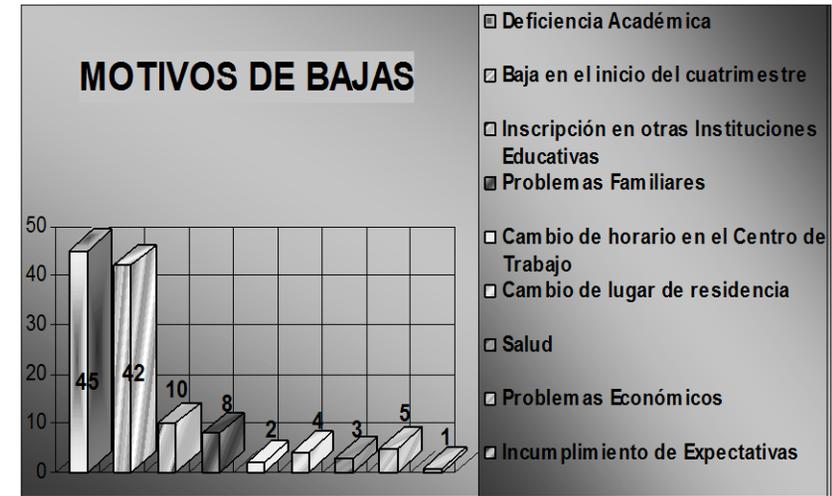
Bajas Anuales

Carrera	98-03	99-01	99-02	Total
Procesos de Producción	8	20	15	43
Electrónica y Automatización	11	12	20	43
Mantenimiento Industrial	9	0	4	13
Mecánica	3	16	2	21
Total	31	48	41	120

Las carreras que presentaron más bajas fueron Procesos de Producción y Electrónica y Automatización con un 36% cada una, mientras las carreras de Mantenimiento Industrial y Mecánica tuvieron un 9% y un 19% respectivamente.



Una de las principales preocupaciones es detectar los motivos por los cuales el alumnado se da de baja, sobre todo para llevar a cabo las acciones remediales.



Los alumnos que presentan su solicitud de baja, primeramente son entrevistados por el personal de la Dirección de carrera correspondiente, posteriormente por el personal del Departamento de Servicios Escolares, mediante el sondeo que ahí se estableció se detectaron las causas que con mayor frecuencia se presentan, siendo éstas: la Deficiencia Académica, Baja en el inicio del cuatrimestre, Inscripción en otras Instituciones Educativas.

Debido a que los alumnos que ingresan a esta universidad cuentan con diferentes niveles académicos, existe un índice muy alto en las bajas por deficiencia académica, esto representa un 38% anual; es por ello que a los alumnos que ingresaron al primer cuatrimestre en el mes de enero se les impartió el curso propedéutico con el fin de establecer un estándar en el nivel de conocimientos,

además de que se da seguimiento a los alumnos mediante asesorías, éstas se impartieron en las materias de Matemáticas y Física primordialmente, con un promedio de 20 hrs. a la semana, así mismo asesorías en las materias de especialidad con un promedio de 15 hrs. a la semana.

Del total de las bajas 29 fueron temporales, que representa un 24.17%, a la fecha han regresado 10 alumnos, todos de la carrera de Electrónica y Automatización.

1.3.- DOCENTES

La plantilla docente de la Universidad Tecnológica de Torreón está integrada por los Profesores de Asignatura (P.A.) y los de Tiempo Completo (P.T.C.) e inclusive por Personal Administrativo.

Actualmente se cuenta con 7 Profesores de tiempo completo, los cuales tienen un doble compromiso ya que además del papel de didactas tienen el compromiso de fomentar los proyectos de investigación e involucrar al alumnado en el desarrollo de los mismos.

Los Profesores de Tiempo Completo cuentan con la experiencia laboral y docente requerida, desafortunadamente existe un déficit entre la cantidad autorizada de Profesores de Tiempo Completo, debido a que no se han encontrado a las personas indicadas que cubran estas vacantes.

Profesores de Tiempo Completo por Carrera

Profesores de Tiempo Completo por área	Actuales	Autorizados
Procesos de Producción	3	5
Electrónica y Automatización	2	3
Mantenimiento Industrial	1	2
Mecánica	1	2
TOTAL	7	12

Experiencia Docente y Laboral de los Profesores de Tiempo Completo

Años de Experiencia	Docente	Laboral
Sin Experiencia	2	0
1 A 3	1	2
4 A 6	2	2
7 A 9	1	2
Más de 9	1	1
Total	7	7

Profesores de Asignatura

Por otra parte, debido al crecimiento de la Universidad Tecnológica de Torreón se ha incrementado la cantidad de Profesores de Asignatura, buscando que estos cuenten con un mayor grado de preparación académica, más años de experiencia docente y laboral, que nos permitan asegurar el modelo de enseñanza 70% de práctica y 30% de teoría.

Grado Académico de los Profesores de Asignatura

Grado Académico	Septiembre-Diciembre	Enero-Abril	Mayo-Agosto
Técnico	0	0	1
Pasante de Licenciatura	2	6	3
Licenciatura	8	11	17
Candidato a Grado de Maestría	3	2	0
Maestría	2	3	6
Candidato a Grado de Doctor	0	0	0
Doctorado	0	0	0
Total	15	22	27

Experiencia Docente y Laboral de los Profesores de Asignatura

Cuatrimestre	Experiencia			
	Docente		Laboral	
	C/Exp.	S/Exp.	C/Exp.	S/Exp.
Sept.-Dic.	40%	60%	47%	53%
Enero-Abril	63%	37%	63%	38%
Mayo-Agosto	73%	27%	69%	31%

El personal Administrativo también se ha evocado a la impartición de clases. Durante los tres cuatrimestres se impartieron un total de 17 materias que representan un 8% del acumulado anual.

Otro aspecto importante a resaltar en el rubro del personal docente, es la capacitación que recibieron los Profesores de Tiempo Completo , así como los Directores de Carrera

en el transcurso del año, asistieron a cursos de Electroneumática, PLC, Promodel 4.1., todos ellos enfocados al uso de los equipos de laboratorio con los que se cuenta.

1.4.- MATERIALES DIDÁCTICOS Y APOYOS BIBLIOGRAFICOS

Los materiales didácticos y apoyos bibliográficos tienen gran importancia ya que coadyuvan a la enseñanza del alumno, por ello se ha trabajado de manera que el Centro de Información y Consulta cuente con libros, videos, revistas, etc. para la integración de la Hemeroteca. Actualmente se cuentan con 1693 libros con un promedio de 9 libros por alumno. Así mismo se cuentan con videos de Universo Mecánico, Inglés sin Barreras, Electrónica y suscripciones a cuatro revistas: Expansión, Manufactura, De Diseño y Origina.

Distribución de Libros por Carrera

	PP	EA	MI	ME	Otros	Total
Libros	548	397	238	364	92	1639
Títulos	240	206	119	177	83	825
Ejemplares P/Título	2	2	2	2	3	2

Distribución De Libros Por Área Del Conocimiento

Areas Del Conocimiento	Cantidad
Ciencias Básicas	247
Conocimientos Técnicos	923
Lenguajes Y Métodos	159
Formación Sociocultural	310
Total	1639

Por otra parte se cuenta con retroproyectors, pantallas, cañones, etc. que faciliten la labor docente, y a los cuales también tienen acceso los alumnos.

1.5.- TALLERES Y LABORATORIOS

Como parte de la formación técnica integral de los alumnos se realizó una inversión en equipo de \$ **23,385,764**, que contempla nueve laboratorios y un taller.

- Laboratorio Metrología
- Laboratorio Electrónica
- Laboratorio Cad-Cam
- Laboratorio Hidráulica y Física y Resistencia de Materiales
- Laboratorio Neumática
- Laboratorio Edu Lab 21
- Laboratorio Idiomas
- Laboratorios de Informática (Dos)
- Taller Máquinas-Herramientas



Debido a que no se contaba con las Instalaciones de la universidad no se pudo trabajar con este equipo en su totalidad, solamente se utilizó parte del laboratorio de electrónica, así como el de Cómputo.

No obstante las prácticas de cómputo se iniciaron desde el mes de Septiembre, ya que la Universidad Autónoma de Coahuila, específicamente de la Facultad de Contaduría y Administración, así como el Instituto Tecnológico de la Laguna, durante un lapso de 5 meses nos facilitaron sus instalaciones. A partir del mes de Enero se instalaron provisionalmente dos centros de cómputo con un total de 38 máquinas Pentium.



1.6.- APROVECHAMIENTO ACADÉMICO

Un indicador importante de la labor docente es el rendimiento académico de los alumnos. En el transcurso del año este factor ha influido de manera trascendental,

prueba de ello, es que se dio una baja del 38% por problemas académicos, y es que el 33% de los alumnos han reprobado por lo menos una materia en el transcurso de los tres primeros cuatrimestres.

Una de las principales preocupaciones es el aprovechamiento académico de los alumnos, debido a esto se ha dado un seguimiento integral de los alumnos por parte de los Profesores de Tiempo Completo y Directores de Carrera, contemplando aspectos académicos, económicos y personales que influyen en el nivel académico de los alumnos.

Tasa de Reprobación por Carrera y Cuatrimestre

Carrera	Porcentaje de Reprobación			
	98-03	99-01	99-02	Anual
Procesos de Producción	31.47%	71.30%	40.43%	47.73%
Electrónica y Automatización	1.75%	44.82%	42.90%	29.83%
Mantenimiento Industrial	46.62%	24.89%	20.94%	30.81%
Mecánica	3.92%	42.38%	24.38%	23.56%
Promedio	20.94%	45.85%	32.16%	32.98%

Esto también ha repercutido en el aprovechamiento general del alumnado, ya que ha disminuido el promedio de un 84.53% en el primer cuatrimestre a 81.33% en el tercero.

Aprovechamiento Académico pro Carrera y Cuatrimestre

Carrera	Septiembre-Diciembre	Enero-Abril	Mayo-Agosto	Global
Procesos de Producción	86.09	86.07	83.78	85.31
Electrónica y Automatización	80.76	83.93	82.51	82.40
Mantenimiento Industrial	86.98	84.00	78.17	83.05
Mecánica	84.27	83.44	80.86	82.86
Total	84.53	84.36	81.33	83.41

Es por ello la preocupación de contar con el personal idóneo, instalaciones apropiadas, asesorías, materiales didácticos y apoyos bibliográficos, por eso es también importante los financiamientos al alumnado.

Debido a que el 30% de los alumnos de la Universidad son vecinos de Ejidos aledaños a la ciudad de Torreón, que viven en situaciones económicas muy precarias se inició a partir del cuatrimestral enero-abril los apoyos al alumnado

El apoyo que se ha otorgado sólo ha sido becas académicas autorizadas a los alumnos que lo requieren debido a la situación económica familiar y que contaron con un promedio mínimo de calificaciones de 80 y 85 para los cuatrimestres enero-abril y mayo-agosto respectivamente.

Las becas a la fecha han sido 33 en el cuatrimestre enero-abril y 38 en mayo-agosto.

Becas Otorgadas

Carrera	Enero-Abril	Mayo-Agosto
Procesos de Producción	9	14
Electrónica y Automatización	10	10
Mantenimiento Industrial	10	7
Mecánica	4	7
Total	33	38

El día 27 de Octubre de 1998 con la coordinación de la empresa Grupo Mexicano de Consultores en Educación S.C. se llevó a cabo un foro de consulta en el cual participaron las empresas Industrial Lajat S.A. de C.V., Tecmur, Delphi Planta Torreón, John Deere, Wrangler de México, Grupo Libra, Johnson Control Battery, Cableados del Norte, e Industrial Vimsa en conjunto con los directores de Carrera dieron revisión al programa de estudio de las 4 carreras que imparte la Universidad Tecnológica de Torreón.

Del financiamiento otorgado a los alumnos el 70% fue aportado por la universidad.

Fuente de Financiamiento	Enero-Abril	Mayo-Agosto
Universidad Tecnológica de Torreón	27	25
Empresarios	0	10
Personal de la Universidad Tecnológica de Torreón	6	3
TOTAL	33	38

1.7.- COMISIONES ACADÉMICAS

Durante el año se han llevado a cabo comisiones académicas de las materias de Matemáticas e Inglés con el fin de unificar criterios y el material bibliográfico y de apoyo.

II.- ASUNTOS DE VINCULACIÓN

2.1.- CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN CON PREPARATORIAS

Se ha realizado promoción en 27 bachilleratos de la región con un total de 4115 alumnos de nivel medio superior.

Preparatorias Visitadas	
CEBATIS 127	120
CEBATIS 196	100
CEBATIS 24	120
CEBETA No. 1	160
CECITEC	80
CET	50
CETIS 156	450
CETIS 4	85
CETIS 47	160
CETIS 59	115
CETIS 59	85
CETIS 83	120
CIES	40
CODEM	40
COLEGIO ECHEVERRÍA	50
COLEGIO TORREÓN	50
CONALEP	80
LUZ A. C.	240
Ma. Esteher Zuno de Echeverría	60
P. A.OSUNA	65
P. AGUA NUEVA	100
P. DE LA LAGUNA	80
P. J. INGENIEROS	15
P. L. AGUIRRE B.	340
P. V. C.	1100
PREFEMA	150
PREPARATORIA ANTONIO BERNAL	60
TOTAL	4115

Se han intensificado las campañas de promoción en las Instituciones de Educación Superior con especialidad Técnica, debido a que el 65% de la población de la Universidad son egresados de este tipo de instituciones.

Por otra parte, otra fuente importante de alumnos ha sido el Instituto Tecnológico de la Laguna ya que el 60% de los alumnos de la segunda generación fueron alumnos del semestre cero de esta institución educativa.

Otros medios de promoción han sido los medios electrónicos (radio y tv) así como los escritos (prensa, volantes, trípticos, etc.), que han fomentado la imagen de la Universidad Tecnológica de Torreón en la Comunidad Lagunera.

Promoción por Medios Masivos de Comunicación

PROMOCIÓN	CANTIDAD
Radio (Spots)	535
Radio (Entrevistas)	18
T.V. (Spots)	3
T.V. (Entrevistas)	15
Inserciones En Prensa	150
Trípticos	19500
Volantes	31000
Posters	2000
Mantas	5

También se participó en una feria vocacional que se llevó a cabo en las instalaciones de la Expo de Gómez Palacio Dgo., a la cual se dio cita un promedio de 3000 personas

diariamente durante cinco días, proporcionándoles información del modelo educativo de la Universidad Tecnológica de Torreón a los alumnos de Instituciones de Educación Media Superior e Instituciones de Educación Superior. Así mismo en la Feria de la Uva, Industrial y Ganadera de Torreón, se colocó un stand con una atención promedio de 24,500 visitantes.



Se han llevado campañas de promoción en empresas como Peñoles, Grupo Tramex, Grupo Wang Choo, Parque Industrial las Américas, Jumbo Plaza y Presidencias Municipales de Torreón, Matamoros, Fco. I. Madero y San Pedro.

Por otra parte se ha intervenido en campañas de Servicio Comunitario como:

Campañas
A Limpiar El Mundo, Limpiemos Torreón
Expo Deporte Salud En Maratón 21 Kms.
Ver Bien Para Aprender Mejor
Colecta De Cruz Roja Mexicana

2.2.- VISITAS Y PRÁCTICAS.

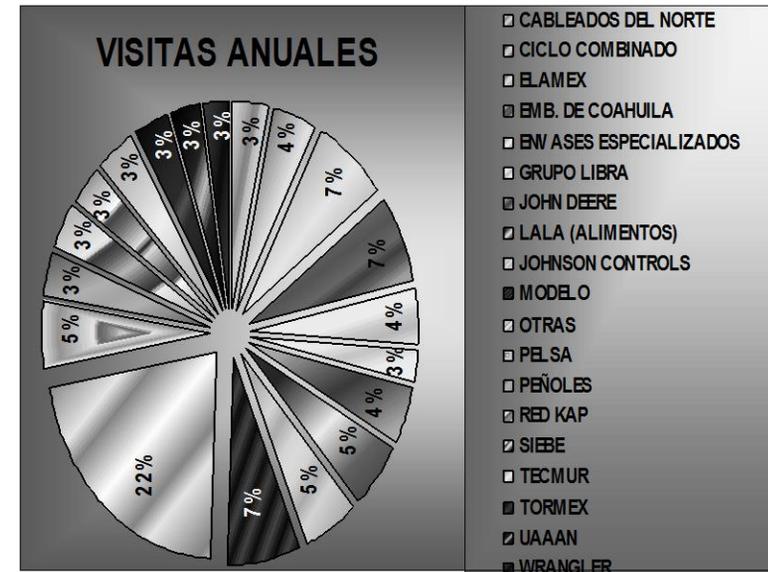
Durante el año se logró el objetivo de realizar 4 visitas por alumno cuatrimestralmente, situación que permite estrechar vínculos con el sector empresarial, pero sobre todo el acercar aún más a los alumnos al entorno laboral en el que se habrán de desenvolver.

Se lograron realizar un total de 115 visitas en 19 empresas durante el año.

Visitas Anuales Efectuadas

Carrera	Septiembre - Diciembre	Enero - Abril	Mayo - Junio	Total
Procesos de Producción	12	18	6	36
Electrónica y Automatización	9	10	5	24
Mecánica	4	6	14	24
Mantenimiento Industrial	8	11	12	31
Total	33	45	37	115

EMPRESAS	TOTAL
Cableados Del Norte	4
Ciclo Combinado	5
Elamex	8
Embotelladora De Coahuila	8
Envases Especializados	5
Grupo Libra	3
John Deere	5
Lala (Alimentos)	6
Johnson Controls	6
Modelo	8
Otras	25
PELSA	6
Peñoles	4
Red Kap	4
SIBE	4
Tecmur	4
Tormex	4
UAAAN	3
Wrangler	3
Total	115



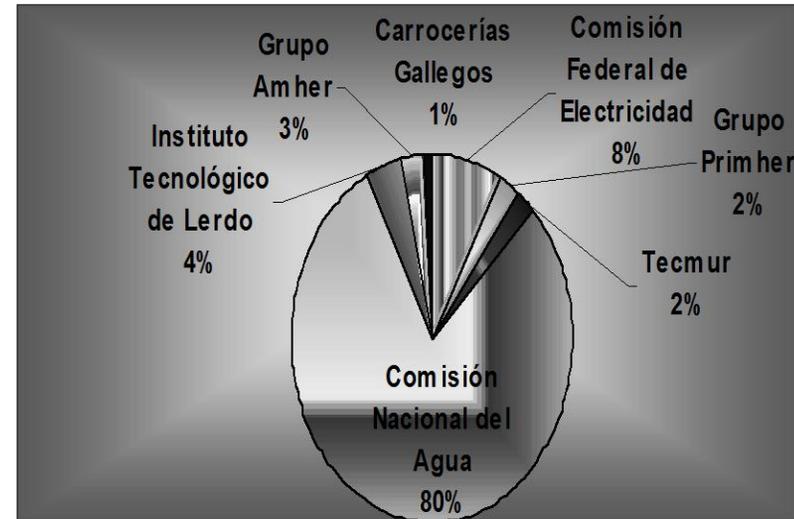
Cada visita realizada tuvo como promedio una hora con treinta minutos, y el grupo fue acompañado por Profesores de Tiempo Completo o Profesores de Asignatura.

2.3. SERVICIOS

En el transcurso del año la universidad ha iniciado la generación de ingresos a través del ofrecimiento de servicios, siendo esto un aspecto a resaltar ya que a pesar de no contar con instalaciones propias aún, se ha fomentado una buena imagen y confianza en el sector empresarial. A la fecha se han ofrecido un total de 20 cursos , dentro de los cuales destacan tres diplomados ofrecidos a Comisión Nacional del Agua con un total de 5 módulos cada uno, a la fecha se han impartido tan sólo 11,

quedando pendientes cuatro más, Así mismo se impartieron cursos de soldadura a 3 empresas.

Empresas	Cursos
C.F.E.	1
Conagua	11
Equipos Amher	1
Grupo Primher	1
Carrocerías Gallegos	1
Instituto Tecnológico Superior de Lerdo	1
Tecmur	4
Total	20



Empresa	Porcentaje de Aportación
Comisión Federal de Electricidad	8.15%
Grupo Primher	2.50%
Tecmur	2.26%
Comisión Nacional del Agua	79.20%
Instituto Tecnológico de Lerdo	4.41%
Grupo Amher	2.68%
Carrocerías Gallegos	0.81%
Total	100.00%

Por otra parte se han ofrecido una serie de conferencias gratuitas a diversas instituciones de la región, contabilizando un total de 31.

Instituciones	Cantidad
Delphi	15
Jardín de Niños Santa Lucía	1
Aconsa	1
Acumuladores Mexicanos S. A.	5
Preparatoria Venustiano Carranza	3
Grupo Lajat	1
Industrias Bartheneuf	1
Concreto y Electricidad	1
Murgos Forge	1
Hercusa	1
Ferbus	1
Total	31

2.4.- VINCULACIÓN

Actualmente se han establecido vínculos con un total de 152 empresas del sector industrial de la región de un universo de 584 que contempla a las ubicadas en la Comarca Lagunera en los Estados de Durango y Coahuila, esto representa un 26.03% del Universo real. Entre las principales actividades de vinculación están el ofrecimiento de servicio que brinda la Universidad Tecnológica de Torreón, visitas por parte de los alumnos, y donativos otorgados.

El día 23 de febrero, se participó en la constitución del Comité Técnico Consultivo de Vinculación Regional de las Instituciones de la DGETI, siendo nombrado como Vicepresidente el Ing. Manuel Gerardo Licera Gómez

El día 22 de marzo, se organizó a cabo una Presentación de la empresa EBSCO Information Service, a la cual asistieron todos los bibliotecarios de la Región Lagunera del Estado de Coahuila. Dicho evento se organizó en la Cámara Nacional de la Industria y la Transformación (CANACINTRA)

2.5. DIFUSIÓN CULTURAL Y DEPORTIVA

Tan importante como la preparación académica se considera el fomentar la cultura y el deporte como parte de una formación integral del alumnado.

EVENTOS CULTURALES

Parte importante de fomentar el gusto por la cultura y las artes consiste en retomar las tradiciones mexicanas, por ello en el mes de noviembre se convocó a la comunidad universitaria a formar el altar de muertos, participando además con la publicación de las tradicionales calaveras.

Durante el año los alumnos de la carrera de Electrónica y Automatización organizaron una demostración de oratoria, así como una obra de teatro denominada “El Soldado”, a la cual fue invitada la comunidad universitaria en general.

Por otra parte, los alumnos de la carrera de Mecánica organizaron una función de pantomima denominada “Puras Mimadas”. Mientras los alumnos de la carrera de Procesos de Producción se han encargado de organizar el Torneo de Ajedrez , así como la formación de un club que se reúne dos veces a la semana.



EVENTOS DEPORTIVOS

En el mes de noviembre se formó oficialmente el equipo de futbol, que está integrado por 22 alumnos. A la fecha el equipo ha participado en 3 torneos.

Por otra parte, se formó un equipo de basquetbol, integrado por 10 alumnos. Este equipo ha participado en un torneo.

El joven Humberto Borja de la carrera de Mecánica de la primera generación ha participado en 2 Maratones, el organizado por Lala y el de los 21 kms. En la Ciudad de Saltillo.



En el mes de Febrero durante 5 días fueron ofrecidas una serie de pláticas por parte del Centro De Integración juvenil de la Cd. De Torreón con el fin de iniciar una campaña en contra del uso de Drogas, reforzando la participación en actividades deportivas y culturales.

Se han impartido una serie de conferencias, siete en total, con el objetivo de buscar la superación personal de los alumnos, esto por parte de personas externas a la universidad, independientemente de que cada cuatrimestre el rector asiste a cada grupo con el mismo fin.

Conferencias	Carrera	Fecha	Conferencistas
Competitividad	Procesos de Producción	28-Oct-98	Ing. Juan Manuel González Cerda
Los Empresarios Jóvenes: Protagonistas Del Cambio	Mecánica Mantenimiento Industrial	12-Nov-98	Lic. Arlet María Leal Mitlich
Motivación Y Superación Personal	Procesos de Producción Mantenimiento Industrial	13-Nov-98	Sr. Arnulfo Garza Villalobos
Motivación Y Superación Personal	Procesos de Producción Mantenimiento Industrial	13-Nov-98	Sr. Arnulfo Garza Villalobos
Globalización	Electrónica y Automatización	19-Nov-98	Ing. Juan Manuel González Cerda
Liderazgo Social	Electrónica Y Automatización	30-Nov-98	Ing. Juan Manuel González Cerda
Vinculación Universidad Empresa	Mecánica Mantenimiento Industrial	03-Dic-98	Ing. Juan Manuel González Cerda

III.- ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

3.1.- PERSONAL TOTAL

La Universidad Tecnológica de Torreón contó al final del año con una plantilla total de 63 colaboradores, dividido en 34 miembros del Personal Administrativo, y 27 Profesores de Asignatura y 2 entrenadores.

Personal Administrativo	
Rector	1
Directores De Area	5
Jefes De Departamento	4
Coordinadores	2
Jefes De Oficina	4
Analistas	1
Técnicos	2
De Apoyo	6
Chofer	1
Mantenimiento	1
Profesores De Tiempo Completo	7
Total	34

La plantilla autorizada para la Universidad Tecnológica de Torreón fue la de la Etapa "A", en base a esta rubro se divide en las siguientes categorías.



Personal Por Categoría	
Mandos Medios Y Superiores	10
Administrativo	4
De Apoyo	13
Profesores De Tiempo Completo	7
Personal De Asignatura	27
Personal por Honorarios	2
Total	63

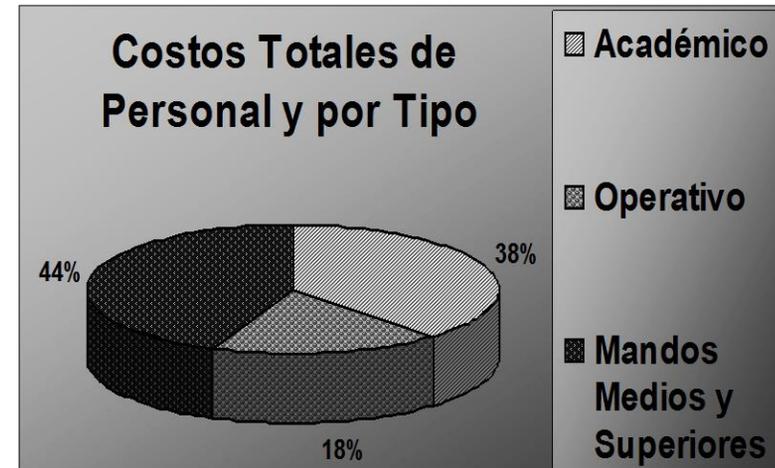
Cabe aclarar que los dos entrenadores son contrataciones por honorarios, y que por lo tanto no son considerados dentro de esta categorización.

3.2.- COSTOS TOTALES DE PERSONAL Y POR TIPO

Los costos totales originados por categoría durante el año fueron menores a los asignados, esto debido a que la plantilla autorizada no se cubrió en su totalidad, erogando solamente el 42%.

Categoría	Presupuesto	
	Asignado	Real
Mandos Medios y Superiores	3,365,411	1909409.89
Operativo	1,212,315	514152.66
Académico	2,748,640	1,076,149
Total	7,326,366	3,499,712

Categoría	Diferencia	Variación
Académico	1,456,001	38%
Operativo	698,162	18%
Mandos Medios y Superiores	1,672,491	44%
Total	3,826,654	100%



3.3.- CAMBIOS DE PERSONAL Y SUS CAUSAS

A la fecha se han dado de baja un total de 32 personas de las cuales el 22% ocuparon plazas del área administrativa y el 78% restante fueron plazas de los Profesores de Asignatura.

Bajas por Categoría	TOTAL	porcentaje
Mandos medios y superiores	1	3%
Administrativo y de apoyo	4	13%
Profesores de Tiempo Completo	2	6%
Profesores de Asignatura	25	78%
TOTAL	32	100%

Las causas de baja fueron eliminación de plaza, renuncia voluntaria y la que presentó mayor índice de incidencia fue la no recontractación, esto para los profesores de asignatura.

Causas	Septiembre - Diciembre	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Total
Eliminación de la Plaza	0	1	0	1
No se le Recontrató	6	8	10	24
Renuncia Voluntaria	2	3	3	8
Total	8	12	12	33

IV.- ASUNTOS FINANCIEROS

4.1.- ESTADOS DE RESULTADOS

Anexo Estado de Resultados pag. 19

Ingresos Propios

Descripción	Monto
Donativos	717,700
Colegiaturas	561,954
Servicios de Fotocopiado	5,118
Venta de Activo Fijo	150,000
Inscripciones	178,940
Intereses a Favor	53,308
Extensión Universitaria	127,059
Fichas	48,885
Constancias	815
Credencial	260
Servicios de Impresión	1,937
Examen Extraordinario	20,850
TOTAL	1,866,826



4.2. BALANCE

Anexo de Balance General pag. 21

4.3.- INDICADORES DE COSTO DE OPERACIÓN Y ACTIVOS POR ALUMNO

Los indicadores de costo de operación por alumnos durante al año fueron los siguientes:

Capítulos	Septiembre -Diciembre	Enero- Abril	Mayo- Agosto	Promedio
Alumnos	180	267	222	223
1000	5,276	4,930	7,269	5,825
2000	2,034	1,537	2,998	2,190
3000	1,797	1,540	3,122	2,153
5000	119,127	4,194	2,850	42,057
Total	128,234	12,201	16,239	52,225

4.4.- ANÁLISIS DE DESVIACIÓN DEL PRESUPUESTO REAL

Capítulo	Ingresos	Egresos
1000	7,699,731	3,879,633
2000	2,254,103	1,442,180
3000	2,122,157	1,427,799
5000	24,506,028	23,385,764
Total	36,582,019	30,135,376

Diferencia entre los Ingresos y Egresos

Capítulo	Variación	
	\$	%
1000	3,820,098	59%
2000	811,923	13%
3000	694,358	11%
5000	1,120,264	17%
Total	6,446,643	100%

La variación en el Capítulo 1000 se debe a que no se han sufragado los gastos por previsión social. Así mismo, a la fecha no se ha contratado la plantilla en su totalidad.

Cabe aclarar que en el recuadro del punto 3.2. de Costos Totales de Personal y por tipo se refleja una diferencia en relación a los egresos totales del capítulo 1000 por la cantidad de \$379,921 que se desglosan de la siguiente manera.

Diferencia en Egresos del Capítulo 1000	
Honorarios y Comisiones	148,455
Provisiones de Prima Vacacional	71,623
Provisiones de Aguinaldo	159,843
Total	379,921

Por otra parte en el recuadro anteriormente mencionado se refleja una diferencia entre los ingresos ahí presentados y los totales asignados al capítulo 1000 por la cantidad de \$ 373,365 partida obtenida por ingresos propios.

Con referencia a los capítulos 2000 y 3000 la variación se debe primordialmente a que se estaba trabajando en instalaciones provisionales, sin embargo ya que se ha empezado a laborar en la infraestructura propia, se empiezan a sufragar los gastos realmente en las adecuaciones de las mismas.

Con referencia al capítulo 5000, se plasma un saldo a favor por la cantidad de \$1,120,264 del ejercicio debido a que este saldo es un anticipo para inversión en equipamiento especializado.

V.- ASUNTOS GENERALES

5.1.- SISTEMAS DE INFORMACIÓN ADMINISTRATIVA

Se brindó la información a la Empresa Grupo I para el diseño de un software que contemple los módulos de Control Escolar, Biblioteca, Vinculación, Promoción, Contabilidad y Finanzas. Dicho software se propondrá sea utilizado a nivel nacional por las 38 Universidades Tecnológicas y permita estandarizar la información.

A la fecha los módulos de Control Escolar, Biblioteca, Vinculación y Promoción están concluidos.

5.2.- INFRAESTRUCTURA

En el ciclo escolar Septiembre de 1998 - Agosto de 1999 se trabajó en instalaciones prestadas para el operar diario de la Universidad.

- Universidad Pedagógica Nacional
- Escuela Secundaria Técnica No. 66

Así mismo se rentaron espacios que se acoplaron como oficinas y aulas.

- Dos oficinas ubicadas en la Av. Allende No. 4730 y No. 4746 Ote.

- Un edificio con 7 aulas para las clases de la carrera de Procesos de Producción

5.3.- LINEAMIENTOS LEGALES

A la fecha se han realizado los trámites siguientes frente a diversas Instituciones de Gobierno.

- Decreto de Creación de la Universidad Tecnológica de Torreón
- Clave de Identificación ante la secretaría de Educación Pública de Coahuila
- Registro Federal de Contribuyentes ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público
- Seguro Facultativo para los alumnos ante el Instituto Mexicano del seguro social.

Actualmente se cuentan con los siguientes reglamentos autorizados y en vigor:

- Interior del consejo
- Interior de la Universidad
- Académico
- De Becas
- De Titulación
- Del Centro de Información y Consulta
- De Ingreso, Evaluación y Permanencia del Personal Académico.